

Organisationsentwicklung

Strukturelle Wandlungsfähigkeit gestalten

Unsere Wirtschaftswelt ist stärker von **Marktdynamik, digitaler Transformation** und zunehmender **Komplexität** geprägt als jemals zuvor. Und damit wird professionelle Organisationsentwicklung zu einer der bestimmenden Zukunftsaufgaben für Unternehmen. Heute und in Zukunft.

Erfolgreiche Entwicklung von Wirtschaftsunternehmen und Organisationen bedeutet heute deutlich mehr nur als punktuelle Veränderungen: Sie erfordert die Fähigkeit, sich strukturell auf Dynamik einzustellen, Change Management strategisch zu verankern und Wandel als Normalzustand zu meistern. Genau hier setzt unsere **Slamanig Organisationsentwicklung** an.

Wir verbinden klassische OE-Methoden mit unserem **Slamanig ResilienzNavigator®** und dem **Viable System Model (VSM)** zu einem integrierten Beratungsansatz. Unser Ziel ist nicht nur, Veränderungen umzusetzen, sondern die **Fähigkeit zur Veränderung** dauerhaft in **Strukturen, Prozessen und Unternehmenskultur** zu verankern. Unsere Kunden profitieren von Organisationen, die

- **Unsicherheiten produktiv nutzen,**
- **interne Spannungen als Entwicklungsimpuls** verstehen
- **und in komplexen Situationen handlungsfähig** bleiben.

Unser Ansatz – systemisch, praxisnah, zukunftsorientiert

Jeder Entwicklungsprozess beginnt mit einer klaren **Organisationsdiagnose**: Wir analysieren Strukturen, Verantwortlichkeiten, Entscheidungswege und **Steuerungslogiken** – immer im Zusammenspiel mit Ihrem Markt- und Branchenumfeld. Darauf aufbauend identifizieren wir Stärken, Engpässe und kritische Wechselwirkungen. Das Ergebnis ist ein **ganzheitliches Lagebild**, das nicht nur Symptome beschreibt, sondern die Ursachen dahinter sichtbar macht.

Mit dem **ResilienzRadar** messen wir die **Anpassungs- und Lernfähigkeit** Ihrer Organisation in acht Schlüsselfeldern – von Entscheidungsstärke über **Kommunikationskultur** bis hin zu **Szenarienkompetenz**. **Dynamikkarten** verdeutlichen, wo kleine Hebel große Wirkung entfalten können, und der **PrinzipienCanvas** schafft Orientierung für **Führung und Entscheidungsprozesse** – besonders in **dezentralen Strukturen**.

Von der Analyse zur Umsetzung

Das Ergebnis unsere Organisationsentwicklung ist ein praxisorientierter **Transformationsprozess**, um Ihr Unternehmen in die Zukunft zu führen. Wir begleiten Sie dabei, neue Strukturen, Rollen und Routinen einzuführen, ohne Parallelwelten zu schaffen. Regelmäßige Reviews, **Lessons-Learned-Formate** und praxistaugliche **Monitoring-Methoden** sorgen dafür, dass Veränderungen nicht versanden, sondern zur selbstverständlichen Praxis werden.

Ihr Nutzen

Unsere Leistungen in der **Organisationsentwicklung** sind:

- **Strategisch anschlussfähig** – integriert in Ihre **Strategieentwicklung** und Führungsprozesse
- **Systemisch fundiert** – mit Blick auf komplexe Wechselwirkungen und **Systemsteuerung**
- **Operativ wirksam** – mit messbaren Verbesserungen in Prozessen und Entscheidungen
- **Kulturell verankert** – mit Stärkung von Werten, Prinzipien und Zusammenarbeit

Das Ergebnis: **Strukturelle Wandlungsfähigkeit** – die zentrale **Wettbewerbsressource** der nächsten Jahre. Nicht der Wandel steht im Vordergrund, sondern die Fähigkeit, ihn gezielt zu gestalten.

Paul Slamanig

Wirtschaftsberater, Executive Advisor