



Familienunternehmen
& eigentümergeführte
Organisationen

Zukunft gestalten

Wir schaffen Erfolgsmodelle für Inhaber und Unternehmen,
weil wir die Anliegen, Sorgen und Wünsche der Menschen in FUEGO kennen



Wir stärken das
„Rückgrat der Wirtschaft
mit tiefgreifendem Verständnis für
die Herausforderungen und
Chancen.“

Als ausgewiesene Experten für
Familienunternehmen begleiten
wir Inhaber und Nachfolger mit
Empathie und strategischem
Weitblick durch komplexe
Prozesse, wie zB
Generationenmanagement,
Unternehmensnachfolge und
Governance.

FUEGO Austria® Initiator
Paul Slamanig

Vorteile für FUEGO – Nutzen für Inhaber

Generationenmanagement

In Familienunternehmen sind die Herausforderungen des Generationenmanagements vielfältig und vielschichtig. Unser erfahrenes Experten-Team bietet praxisnahe Lösungen für die **fünf Kernthemen**, die den Erfolg und das Miteinander in FUEGOs maßgeblich beeinflussen:

1. Die Familie – Mitarbeiter – das Unternehmen: Balance zwischen familiären Werten, Mitarbeitermotivation und unternehmerischem Erfolg
2. Konflikte zwischen Menschen und Generationen: Konfliktlösung und Beziehungsmanagement zwischen den Generationen sowie innerhalb der Familie
3. Interne oder externe Nachfolge – Next Generation: Planung und Umsetzung einer sicheren Übergabe für eine erfolgreiche Zukunft
4. Ansprüche der einzelnen Generationen: Verständnis und Integration unterschiedlicher Erwartungen und Bedürfnisse
5. Spannung zwischen Aufbruch & Tradition: Strategien zur Bewahrung der Werte bei gleichzeitigem innovativem Wandel

Darüber hinaus entwickeln wir Strategien, um die Eigentums- und Familienstrategie optimal aufzustellen:

- Eigentumsstrategie: Für Stabilität und Sicherheit im Unternehmen
- Eigene Familienstrategie: Für ein ausgeglichenes Miteinander über Generationen hinweg

Vertrauen Sie auf unsere Expertise, um die Herausforderungen im Generationenmanagement erfolgreich zu meistern – für einen anhaltenden Erfolg Ihres Familienunternehmens.



Der Unternehmer und Managementtrainer **Paul Slamanig** ist seit 1991 erfolgreich in der betriebswirtschaftlichen Unternehmens- und Organisationsentwicklung im gesamten europäischen Raum tätig. Sein Motto: "Wir sparen unseren Kunden Zeit und Geld!"

Kontaktieren Sie uns gerne unter
slamanig@fuegoaustria.at

<https://fuegoaustria.at>

Vertrauen Sie auf mehr als 30 Jahre Erfahrung in Europa sowie einem handverlesenen Expertenteam aus Spitzenleuten in Wirtschaft und Wissenschaft.

Stabilität – Wachstum – Wohlstand im Familienunternehmen

Familienunternehmen und eigentümergeführte Organisationen (FUEGOs) sind besondere Unternehmen. Nur wer die inneren Zusammenhänge kennt und die komplexen Wechselbeziehungen zwischen Unternehmen, Menschen & Familie sowie Vermögensverhältnisse versteht, kann dauerhafte und funktionierende Lösungen erarbeiten.

Das FUEGO® Strategie Modell basiert auf unserer langjährigen Erfahrung mit europäischen FUEGO aller Branchen sowie verschiedener Größen. Wir orientieren uns an den großen Vordenkern des systemisch-evolutionären Managements.

Was wir für Sie tun:

- Klärung der strategischen Ausgangssituation unter Berücksichtigung der individuellen Interessen (Unternehmen, Menschen, Kunden...)
- Erarbeitung der speziellen Stärken des Unternehmens
- Erarbeitung des Nutzenpotentials und der erfolgversprechendsten Zielgruppen
- Definition der Unternehmensstrategie und der strategischen Stoßrichtungen
- Umsetzung der Strategie in den Alltag der Menschen im Unternehmen
- Implementierung eines „FUEGO® Family-Management-Cockpits“, um die Unternehmensinteressen und die Inhaberinteressen bestmöglich realisieren und steuern zu können

„Ziel ist es, Unternehmen widerstandsfähiger, profitabler und langfristig stabiler zu machen!“

Wir arbeiten mit einem der **mächtigsten Strategie-Tools der Welt**, das sich bei hunderten Unternehmen bestens bewährt hat. Einige dieser Kunden sind seit vielen Jahren Weltmarktführer in ihren Branchen.

Family Business perfekt organisieren und strukturieren

Inhabergeführte Unternehmen verfügen über bestimmte Stärken und Vorteile gegenüber Publikumsgesellschaften. Diese Stärken gilt es zu nutzen, aber ebenso wichtig ist, wie man mit den eigenen Schwächen umgeht.

„Structure follows Strategy“

Wir zeigen Ihnen, wie Sie Ihr Unternehmen **perfekt organisieren und strukturieren**.

Wir verwenden hierbei ein einzigartiges Modell, das tausendfach erprobt ist und unglaubliche Ergebnisse liefert!

Vertrauen Sie auf unsere Experten, wenn es darum geht, ein Unternehmen und die Menschen im Unternehmen langfristig zu entwickeln und sicherzustellen, dass die richtigen Ziele immer im Zentrum der Aufmerksamkeit stehen.

„Für das Unternehmen. Für die Familie. Für Sie selbst.“

Die Aufgabe einer guten Family Business Governance ist es, ein Familienunternehmen richtig und gut zu führen. Wir unterstützen Sie dabei, von den Besten zu lernen.

Der Erfolg von Familienunternehmen wird nicht nur von der Unternehmensstrategie bestimmt. Auch die Frage, wie die Inhaberschaft definiert und gelebt wird, ist für den Bestand des Family Business entscheidend.

Wir helfen Ihnen, zukunftsweisende Inhaberstrategien zu formulieren, diese in einer Familienverfassung niederzuschreiben und die richtigen Governance Strukturen aufzubauen.

FUEGO® Familienverfassung

Eine zukunftsweisende Familienverfassung regelt, wie die einzelnen Beteiligten (Familienmitglieder, Gesellschafter...) Einfluss und Kontrolle über das Unternehmen ausüben dürfen bzw. sollen und wie dabei die Inhaberstrategie weiterverfolgt werden kann.

Wichtig hierbei ist, dass auch die langfristige Vermögensstrategie der Inhaber mitberücksichtigt wird.

Die wesentlichen Dimensionen einer Familienverfassung sind:

- Unternehmensführung (Aufgaben, Entscheidungsprozesse, Entscheidungsstrukturen, Aufsichtsgremien...)
- Familie (Familienmitglieder und deren Rechte und Pflichten, Konfliktlösungsprozesse, Kommunikation...)
- Inhaberschaft (Selbstverständnis und Ziele der Inhaber, Mitwirkungsrechte, Auskunftspflichten, Kontrollrechte, Spielregeln für den Austritt als Inhaber, Ergebnisverwendung...)
- Nachfolge (Voraussetzungen für die Nachfolge im Unternehmen, Kompetenzentwicklung, Qualifikation...)



FUEGO® – Aufsicht und Beirat

Beiräte haben speziell in inhabergeführten Unternehmen eine große Bedeutung, wenn es darum geht, Unternehmensinteressen und Familieninteressen bestmöglich zu vereinen.

Sie unterstützen bei strategischen Entscheidungen und sie bringen ihre Erfahrung bei der Kontrolle des Managements ein.

Ein professioneller Beirat kann auch Vermittler zwischen den Generationen, zwischen Eigentümern und dem Management oder zwischen Familienmitgliedern sein.

Wir unterstützen Sie aktiv bei der Installation einer wirkungsvollen Aufsicht für Ihr Unternehmen unter Wahrung sämtlicher Interessen verschiedener Personengruppen. Weiters suchen wir in unserem Experten-Netzwerk nach geeigneten Persönlichkeiten für Ihren individuellen Beirat.

„Unsere FUEGO® Experten unterstützen Sie in allen Belangen rund um Ihr Family Business in wirtschaftlichen, gesellschafts- und steuerrechtlichen Fragen!“

Unternehmensnachfolge

FUEGOs denken in Generationen, nicht in Quartalen!

Einer der persönlichen Schwerpunkte von Paul Slamanig, in der Beratung von FUEGO, ist das Heranführen der nächsten Generation an die Leitung des Familienunternehmens.

Denn nur eine erfolgreiche Nachfolge sichert ein erfolgreiches Familienunternehmen.

Die interne sowie auch eine externe Unternehmensnachfolge ist ein komplexes Vorhaben, denn es müssen verschiedene erfolgsrelevante Aspekte gleichzeitig berücksichtigt werden:

- Persönliche Aspekte des Inhabers
- Unternehmensaspekte
- Familienaspekte
- Vermögensaspekte

„Die Qualität der Nachfolgeplanung ist eine Existenzfrage und stellt somit eines der wichtigsten Projekte eines FUEGO dar.“

Nur so kann eines der wichtigsten Konzepte im Leben eines Familienunternehmens gelingen!

Um ein gutes Ergebnis sicherzustellen, müssen die richtigen Menschen ins Boot geholt, die richtigen Fragen gestellt und beantwortet und das Projekt in die Hände eines erfahrenen Nachfolgebegleiters gelegt werden.

Unternehmensverkauf

Wenn keine Unternehmensnachfolge möglich oder gewünscht ist, sollte ein Familienunternehmen bestmöglich verkauft werden.

Die Möglichkeiten für einen Unternehmensverkauf sind breit gefächert, wir zeigen sie Ihnen detailliert auf!

Wir beschäftigen uns seit über 20 Jahren sehr erfolgreich mit dem Verkauf und der Übernahme von Unternehmen und können auf mehr als hundert erfolgreiche Verkaufsabschlüsse verweisen.

Darüber hinaus verfügen wir über ein breit angelegtes **Investorennetzwerk**, das wir diskret einbeziehen können.

Ein anerkanntes Expertenteam begleitet Sie von der Bewertung Ihres Unternehmens bis hin zum erfolgreichen Abschluss des Verkaufsvertrags. Ihr persönlicher sowie finanzieller Vorteil steht dabei im Vordergrund

Wir sind an Ihrer Seite, wenn Sie das wünschen!

Ihr Paul Slamanig



Kontaktieren Sie uns gerne

So erreichen Sie uns, einfach und bequem!
Untenstehend die Kontaktdaten für unser **Stammunternehmen in Österreich**.

Schweizer Kunden erreichen uns ebenso unter: **slamanig-swiss.ch**

Wir freuen uns, Sie und Ihr Unternehmen kennenzulernen.
Paul Slamanig & Team

-  **+43 316 850 830**
-  **slamanig.cc**
-  **slamanig@fuegoaustria.at**
-  **Austria, 8041 Graz, Liebenauer Hauptstraße 2-6**