

## Lehrgang für wirksames Management<sup>©</sup> Vom Wissen zum Resultat



Die Erwartungen an Manager, Managerinnen und Führungskräfte sind hoch und unüberschaubar. Kein Jahr vergeht ohne neue Modeerscheinung und marktschreierische Patentkonzepte.

Vor diesem Hintergrund wurde dieser kompakte Lehrgang entwickelt, der auf verständliche und seriöse Weise die Grundsätze, Funktionen, Aufgaben und Werkzeuge des Managements und somit der Führungsarbeit beschreibt.

Darüber hinaus wird ein klarer Weg aufgezeigt, wie diese Erkenntnisse in der täglichen Arbeit einer Führungskraft umgesetzt werden können.

### Zielgruppe

- Führungskräfte
- Führungskräftenachwuchs

### Module

- Management Principles
- Management und Strategische Unternehmensführung
- Effektives Entscheiden und richtiges Umsetzen

Dieser Lehrgang ist in 3 Modulen zu je 2 Tagen (zuzüglich 1 Tag Präsentation und Verteidigung der Abschlussarbeit) aufgebaut.

Aus diesem Lehrgang können klare Handlungsmuster und Verhaltensweisen für den eigenen Aufgabenbereich abgeleitet werden.

Trainer: Mag. Paul Slamanig | Unternehmer & Managementtrainer mit den Schwerpunkten Führung, Management, Marketing, Controlling und Unternehmensstrategie, Spezialist für Betriebswirtschaft 2.0

## **Modul 1: Management Principles**

Hier werden die wichtigen Grundlagen hinsichtlich der Ziele, Aufgaben und Anwendungen des Managements erklärt und in ihrer Umsetzung beschrieben.

- Definition guten und wirksamen Managements: Wie Management verstanden werden muss!
- Aufgaben und Ziele im Management
- Der Mensch im Zentrum des Managements
- Die „stille Revolution“ – Die neuen Management Paradigmen
- Die Management Alternative im Sinne der Lehre von Viktor Frankl: Von der Selbstverwirklichung zur Selbstfindung
- Management Neu: Bevor jemand andere führt, muss er lernen, sich zu verantworten
- Was erfolgreiche Manager tun und was nicht!

## **Modul 2: Management und Strategische Unternehmensführung**

In einem nächsten Schritt werden die wichtigsten Arbeitsfelder erfolgreicher Manager in Bezug auf das Management einer Organisation und deren Umfeld dargestellt und in Fallbeispielen illustriert und geübt.

- Kritische Würdigung der großen Management-Schulen in Bezug auf deren Anwendbar- und Umsetzbarkeit
- Das Management Grundmodell und dessen Funktionsbereiche
- Wichtige Strategiekonzepte im Überblick
- Worauf Unternehmensstrategien wirklich Antwort geben müssen
- Der Strategische Managementprozess
- Umsetzung von Unternehmensstrategien in den betrieblichen Alltag
- Fallbeispiele und Übungen

## **Modul 3: Effektives Entscheiden und richtiges Umsetzen**

Im Zentrum des finalen Teils der Veranstaltungsreihe steht der Mensch und seine Fähigkeit, Ressourcen produktiv einzusetzen und diese in Ergebnisse zu verwandeln.

- Gestaltung effektiver Entscheidungsprozesse als zentrale Managementaufgabe
- Die Entwicklung und Förderung von Menschen in der Organisation
- Die Sicherstellung funktionierender Kommunikation
- Die Prinzipien der Innovation in der Organisation
- Werkzeuge wirksamen Managements
- Fallbeispiele und Übungen

## Einzigartiger Nutzen des Lehrganges

Diese Veranstaltung unterstützt die Teilnehmer dabei, komplexe Situationen zu meistern und die eigene Wirksamkeit im Unternehmen entscheidend zu erhöhen.

Aus diesem Lehrgang können klare Handlungsmuster und Verhaltensweisen für den eigenen Aufgabenbereich abgeleitet werden. Somit kann diese Veranstaltung als **kompakte Berufsausbildung für Führungskräfte und ManagerInnen** angesehen werden.

Das Aufzeigen verschiedener Management Schulen soll für die Teilnehmer ein hohes Maß an Selbstreflexion ermöglichen. Die TN sollen sich folgende Fragen selbst beantworten können:

- Was aus den gezeigten und erklärten Modellen ist für mich anwendbar bzw. brauchbar?
- Unter welchen Rahmenbedingungen sind diese Konzepte und Modelle entstanden?
- Unter welchen Rahmenbedingungen muss ich Ergebnisse erzielen?
- Was soll in meiner Organisation getan werden und wie soll es getan werden?
- Was darf individualisiert (improvisiert) passieren, was nicht?

Am Ende der Ausbildung sollen sich für die TN folgende Fragen beantworten lassen:

- Wie kann ich den Anspruch „doing the right things“ in meiner Organisation erfüllen?
- Wie kann ich Ressourcen bestmöglich nutzen, ohne Potenziale für die Zukunft zu schmälern?
- Wie können die gewünschten Ergebnisse realisiert werden?

Die für alle unsere Trainings und Lehrgänge speziell entwickelte KVA-Methode<sup>®</sup> sichert hierbei allen Teilnehmenden größtmögliche Anwendbar- und Umsetzbarkeit der gelernten bzw. erarbeiteten Management-Inhalte und spart bis zu 50% der wertvollen Arbeitszeit Ihrer Mitarbeitenden.